



**PENGARUH KESEJAHTERAAN, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan  
Nissan Fortuna Kudus Pati Jepara)**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan  
Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Oleh :

**MISBAKHUS SURUR**

NIM 2010-11-147

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
TAHUN 2014**

**PENGARUH KESEJAHTERAAN, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan  
Nissan Fortuna Kudus Pati Jepara)**

Skripsi ini telah disetujui untuk dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Tanggal , .....

Pembimbing I

Pembimbing II

  
**Drs. AG. SUNARNO, SH, S.Pd, MM**  
NIS. 195506261984031001

  
**Dr. KERTATI SUMEKAR, SE, MM**  
NIS. 0610702010101188

Mengetahui

Ketua Program Studi Manajemen

  
**NOOR AZIS, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

**PENGARUH KESEJAHTERAAN, LINGKUNGAN KERJA,  
DAN MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(Studi Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan  
Nissan Fortuna Kudus Pati Jepara)**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi  
Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus, .....

Mengetahui

Ketua Program Studi



**Noor Azis, SE, MM**  
NIS. 0610701000001179

Pembimbing I

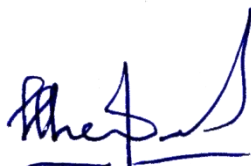


**Drs. Ag. Sunarno. SH, S.Pd, MM**  
NIS. 195506261984031001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muria Kudus

Pembimbing II



**Dr. J. Mochamad Edris, Drs, MM**  
NIS. 0610702010101021



**Dr. Kertati Sumekar, SE, MM**  
NIS. 0610702010101188

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### MOTTO :

إِنَّ مَعَ الْعُسْرِ يُسْرًا ﴿٦﴾ فَإِذَا فَرَغْتَ فَانصَبْ ﴿٧﴾ وَإِلَىٰ رَبِّكَ فَارْغَبْ ﴿٨﴾

*Artinya : “Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.*

*Maka apabila kamu Telah selesai (dari sesuatu urusan),  
kerjakanlah dengan sungguh-sungguh (urusan) yang lain. Dan  
Hanya kepada Tuhanmulah hendaknya kamu berharap”. (Q.S  
Alam Nasyrah : 6-8)*

### PERSEMBAHAN :

- ❖ (Alm) Bapak H. Sugito
- ❖ Ibu Hj. Mulyati
- ❖ Kakakku Ustadzah dan Keponakanku Rachma Sintia Agustina
- ❖ Adikku Aini Azizah
- ❖ Keluarga Om Muhtadi dan Kel. (Alm) Bp. H. Sudarman
- ❖ Dosenku
- ❖ Sahabatku di Nissan Fortuna Kudus
- ❖ Kelas Manajemen Paralel 2010
- ❖ Pembaca dan pemerhati sekalian.

*Semoga amal dan perbuatan mereka mendapat  
balasan yang setimpal dari Allah SWT. Amin...*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya, sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna Kudus Pati Jepara)”**. Ini disusun guna memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang pendidikan Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bimbingan dan saran-saran dari berbagai pihak, sehingga penyusunan skripsi ini dapat terealisasi. Untuk itu penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM., selaku Dekan Universitas Muria Kudus
2. Noor Azis, SE, MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah merestui dalam pembahasan dan penyusunan skripsi ini.
3. Drs. Ag. Sunarno, SH, S.Pd, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM., selaku Dosen Pembimbing yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan bimbingan, pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Para dosen dan staf pengajar di lingkungan Universitas Muria Kudus yang membekali berbagai pengetahuan, sehingga penulis mampu menyelesaikan penyusunan skripsi ini.



6. Ibu, kakak - adikku yang senantiasa mendukungku secara langsung maupun tidak langsung telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.
7. Sahabat-sahabatku yang secara langsung maupun tidak langsung telah membantu, baik moril maupun materiil dalam penyusunan skripsi ini. Dan semua pihak yang tak dapat disebutkan satu persatu.

Semoga amal baik beliau tersebut di atas dan juga semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan mendapatkan balasan pahala yang berlipat ganda di sisi Allah SWT. *Amien*.

Akhirnya penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh mencapai kesempurnaan dalam arti sebenarnya, namun penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan para pembaca pada umumnya.

Kudus, 9 Agustus 2014

Penulis,

**Misbakhur Surur**  
NIM 2010-11-147

**PENGARUH KESEJAHTERAAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN  
MOTIVASI KERJA, TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
(STUDI PADA LEMBAGA KURSUS DAN PELATIHAN NISSAN  
FORTUNA KUDUS PATI JEPARA)**

**Misbakhus Surur**  
NIM 2010-11-147

Pembimbing : 1. Drs. Ag. Sunarno, SH, S.Pd, MM  
2. Dr. Kertati Sumekar, SE, MM

**UNIVERSITAS MURIA KUDUS  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**ABSTRAKSI**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : (1) Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh kesejahteraan secara parsial terhadap kinerja pegawai Nissan Fortuna Kudus, Pati, Jepara. (2) Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai Nissan Fortuna Kudus, Pati, Jepara. (3) Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja pegawai Nissan Fortuna Kudus, Pati, Jepara. (4) Untuk memperoleh bukti empiris pengaruh Kesejahteraan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Nissan Fortuna Kudus pati Jepara.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif, populasi adalah seluruh karyawan Nissan Fortuna Kudus, Pati, Jepara yang berjumlah 70 karyawan. Dalam penelitian ini penulis mengambil sampel sebanyak 41 responden. Teknik pengumpulan data variabel dengan menggunakan metode angket dan dokumentasi. Angket sebelum digunakan terlebih dahulu di uji cobakan dengan mengambil sampel sebanyak 30 responden. Rumus korelasi product moment digunakan untuk menguji validitas dari 20 item pertanyaan angket semuanya valid. Rumus alpha digunakan untuk menguji reliabilitas angket untuk semua variabel hasil pengujian menunjukkan bahwa semua variabel dinyatakan lulus uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda, Uji t, uji F dan Koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0.017 dengan nilai t hitung sebesar 2.235 dan tingkat signifikansi t sebesar 0.015 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesa bahwa ada pengaruh yang signifikan antara kesejahteraan terhadap kinerja pegawai dapat diterima. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0.159 dengan nilai t hitung sebesar 1.749 dan tingkat signifikansi t

sebesar 0.008 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesa bahwa ada pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dapat diterima. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien regresi sebesar 0.002 dengan nilai t hitung sebesar 1.701 dan tingkat signifikansi t sebesar 0.010 lebih kecil dari 0,05, maka hipotesa bahwa ada pengaruh yang signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dapat diterima. Berdasarkan hasil perhitungan uji simultan (uji F) diperoleh nilai koefisien F sebesar 10.025 pada taraf signifikansi 0.039, berdasarkan perhitungan tersebut, maka hipotesis yang berbunyi ada pengaruh yang signifikan dan simultan antara kesejahteraan, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, dapat diterima.

Kata Kunci : Kesejahteraan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

Daftar pustaka : 27 (tahun 2003-2013)





## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Nama Misbakhus Surur, menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **“Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja, Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna Kudus Pati Jepara)”** adalah hasil tulisan sendiri. Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang diambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, diakui seolah - olah sebagai tulisan sendiri, tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang disalin, tiru, atau yang diambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan penulis aslinya.

Melakukan tindakan yang bertentangan dengan hal tersebut di atas, baik di sengaja maupun tidak, dengan ini menyatakan menarik skripsi yang diajukan sebagai hasil tulisan sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah - olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas batal terima.

Kudus, Agustus 2014

Yang membuat pernyataan,

**(MISBAKHUS SURUR)**

NIM 2010-11-147

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>vi</b>
<b>PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Ruang Lingkup .....	6
1.3. Perumusan Masalah .....	6
1.4. Tujuan Penelitian .....	6
1.5. Kegunaan Penelitian .....	7
<b>BAB II : TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Kinerja Karyawan .....	9
1. Pengertian Kinerja Karyawan .....	9
2. Faktor-faktor Kinerja Karyawan.....	10
3. Standar Kinerja Karyawan .....	11

4. Cara - Cara untuk Meningkatkan Kinerja.....	12
2.2 Kesejahteraan.....	13
1. Pengertian Kesejahteraan.....	13
2. Tujuan Pemberian Kesejahteraan .....	14
3. Indikator Kesejahteraan .....	15
4. Manfaat dan Prinsip-prinsip Program Kesejahteraan .....	15
2.3 Lingkungan Kerja .....	17
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	17
2. Indikator Lingkungan Kerja.....	17
2.4 Motivasi .....	20
1. Pengertian Motivasi .....	20
2. Tujuan-tujuan Motivasi Kerja.....	22
3. Jenis-jenis Motivasi Kerja .....	22
4. Metode-metode Motivasi Kerja .....	23
5. Model-model Motivasi Kerja.....	24
6. Proses Motivasi .....	25
7. Indikator-indikator Motivasi kerja.....	25
2.5 Penelitian yang Relevan.....	26
2.6 Kerangka Pemikiran .....	29
2.7 Hipotesis .....	30

### **BAB III : METODE PENELITIAN**

3.1. Rancangan Penelitian .....	32
3.2. Variabel Penelitian .....	34
3.3. Definisi Operasional.....	35
3.4. Jenis dan Sumber Data .....	37

3.5. Populasi dan Sampel .....	38
3.6. Pengumpulan Data .....	39
3.7. Uji Instrumen .....	42
3.8. Pengolahan Data.....	43
3.9. Analisis Data .....	44

#### **BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna .....	50
1. Sejarah Berdirinya Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna.....	50
2. Visi dan Misi Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna ...	51
3. Program-Program yang Diselenggarakan Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna .....	51
4. Sarana dan Prasarana yang Dimiliki Lembaga Kursus dan Pelatihan Nissan Fortuna .....	51
5. Kerjasama Dengan Instansi Lain .....	52
4.2. Gambaran Umum Responden .....	54
1. Jenis Kelamin Responden.....	54
2. Umur Responden .....	55
3. Pendidikan Responden .....	56
4.3. Deskripsi Data Penelitian .....	57
1. Variabel Kesejahteraan.....	60
2. Variabel Lingkungan Kerja .....	61
3. Variabel Motivasi Kerja .....	62
4. Variabel Kinerja Pegawai .....	63

4.4. Uji Instrumen Penelitian .....	64
1. Uji Validitas Instrumen .....	64
2. Uji Reliabilitas Instrumen.....	69
4.5. Uji Asumsi Klasik .....	70
1. Uji Multikolinieritas .....	70
2. Uji Heterokedastisitas.....	71
3. Uji Autokorelasi .....	72
4. Uji Normalitas .....	72
4.6. Hasil Analisis Statistik .....	74
1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	74
2. Uji t.....	76
3. Uji Statistik F.....	78
4. Koefisien Determinasi .....	79
4.7. Pembahasan.....	80
1. Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai.....	81
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	82
3. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai .....	83
4. Pengaruh Kesejahteraan, Lingkungan kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai .....	84

## **BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1. Kesimpulan .....	86
5.2. Keterbatasan Penelitian.....	87
5.3. Saran .....	88

## **DAFTAR PUSTAKA**

## **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Hasil Penelitian Terdahulu .....	26
3.1 Kaidah Pengambilan Keputusan Uji Autokorelasi.....	35
4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	55
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur .....	55
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	56
4.4 Statistik Deskriptif.....	58
4.5 Deskripsi Hasil Penelitian .....	60
4.6 Deskripsi Hasil Penelitian .....	61
4.7 Deskripsi Hasil Penelitian .....	62
4.8 Deskripsi Hasil Penelitian .....	63
4.9 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	65
4.10 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	66
4.11 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	67
4.12 Hasil Uji Validitas Instrumen.....	68
4.13 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	69
4.14 Hasil Uji Multikolinieritas .....	70
4.15 Hasil Uji Autokorelasi.....	72
4.16 Nilai Koefisien Regresi .....	74
4.17 Hasil Uji t .....	76
4.18 Hasil Uji Statistik F.....	78
4.19 Hasil Koefisien Determinasi .....	79

## DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	30
4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	71
4.2	Hasil Uji Normalitas .....	73
4.3	Hasil Uji Normalitas .....	73
4.4	Kerangka Aplikasi Penelitian.....	80

